

OFFRE D'EMPLOI

RESPONSABLE DE PENSION DE FAMILLE H/F

L'ASSOCIATION

Principal acteur du logement accompagné en région Hauts-de-France, Aréli propose une offre de logements principalement dédiée à ceux que le marché classique laisse trop souvent sans solution satisfaisante (seniors, jeunes, personnes en situation de rebond après une rupture personnelle ou sociale...). Aréli compte près de 2 000 logements au sein de résidences de logements temporaires, pensions de famille, résidences accueil, résidences de jeunes travailleurs, résidences locatives seniors et résidences locatives classiques. Aréli est soit propriétaire, soit locataire des murs des résidences dont elle est gestionnaire.

En tant que maître d'ouvrage d'insertion, fonction qu'elle peut exercer pour le compte d'autrui, Aréli contribue aussi au développement de l'offre de logements spécialisée et de l'hébergement.

Aréli est à l'initiative du programme Emergence. Depuis 2002, Emergence a permis à près de 900 bacheliers boursiers de poursuivre les études qu'ils souhaitent et de réussir à la hauteur de leur potentiel et de leurs ambitions.

LES MISSIONS

En tant que Responsable de la Pension de Famille l'Echo à Roubaix qui accueille 25 résidents, vous assurerez 2 missions centrales :

Une mission principale d'accompagnement social :

- Suivre individuellement les personnes logées au sein de la Pension de famille et veiller à faciliter leur adaptation dans leur logement individuel, ainsi que parmi le groupe de résidents ;
- Coordonner le projet de vie et susciter l'adhésion des résidents ;
- Œuvrer à la stabilisation du public dans les domaines du logement, de la santé, de l'activité culturelle, du budget, des addictions, de la santé mentale...
- Organiser et développer le relais avec des partenaires extérieurs autour des projets ou des problématiques identifiés ;
- Encadrer et accompagner un poste d'animateur social, à mi-temps sur la résidence ;
- Assurer le développement du réseau partenarial et d'animations collectives ;
- Participer à l'écriture des dossiers de subventions ;
- Coordonner le projet de vie et susciter l'adhésion des résidents ;

Une mission de gestion locative :

- Assurer la gestion locative des 25 logements de la Pension de famille (règlements des loyers, suivi des impayés, gestion des entrées et sorties ainsi que des contrats d'occupation...);
- Être garant/e du suivi du personnel de maintenance et d'entretien via les entreprises prestataires, la gestion du bâti, la sécurité du personnel et des occupants ;
- Être garant/e des équilibres budgétaires de la résidence ;

Vous travaillerez un samedi après-midi sur deux et une soirée par quinzaine. Vous serez d'astreinte durant une semaine, 4 à 5 fois par an.

PROFIL

Vous êtes titulaire d'un diplôme de travail social de niveau II : DE conseiller/ère en économie sociale et familiale, DE assistant/e de service social, DE éducateur/trice spécialisé/e.

Vous êtes autonome, pro-actif/ve et rigoureux/se. Vous appréciez travailler en équipe et savez animer et gérer un collectif, vous exprimer en public. Vous êtes en capacité de gérer les conflits et êtes doté/e d'une aisance rédactionnelle ainsi que d'un esprit de synthèse et d'analyse.

Une expérience dans le domaine de la précarité, des addictions, de la santé mentale, serait un plus. Vous êtes sensible à la gestion locative et au domaine de l'immobilier.

Type de contrat : Contrat à durée indéterminée

Temps de travail : 35h

Lieu de travail : Roubaix

Salaire : 31000€ brut annuels sur 13 mois (dont prime MSE de 2856€ brut annuels)

Avantages : Tickets restaurants, mutuelle, CSE, horaires adaptables

Les candidatures sont à envoyer par mail à :

Aréli

Nolwenn AUZZINO

Responsable Ressources Humaines

nauzzino@areli.fr

LA SUITE ?

- Si votre CV est retenu, un appel de préqualification téléphonique sera mené par le RRH ;
- Puis, éventuellement, un entretien en binôme avec le manager et le RRH sera programmé ;
- Puis, enfin, un entretien avec le n+2 et la Directrice Générale pourra éventuellement être mis en place.