

TITRE DE LA FONCTION

Intitulé de la fonction :

LogiRep / LogiRys : Responsable logement accompagné

Direction :

LogiRep / LogiRys : Direction des résidences spécifiques

RESUME DE LA FONCTION

Dans le cadre du développement de l'activité relative au Logement Accompagné, le Groupe Polylogis est à la recherche d'un/une Responsable du logement accompagné qui aura en charge l'organisation, le pilotage et la supervision de l'activité relative à la gestion directe ou indirecte des pensions de famille. Il / Elle supervisera également l'ensemble des établissements relevant du logement accompagné et gérés par des partenaires du Groupe : résidences accueils, RHVS, résidences sociales, etc.

Le/La responsable du logement accompagné assure la planification, la coordination et le suivi global de l'activité relative au logement accompagné. Il/Elle participe à la définition de la politique relative au logement accompagné et la met en œuvre.

Il/Elle est le garant de la réalisation des objectifs définis pour son service et notamment de la qualité de l'accompagnement proposé aux personnes accueillies et aux gestionnaires.

Il intervient également en support dans le développement du patrimoine de la société.

MISSIONS

Piloter et développer les orientations stratégiques du service logement accompagné ; proposer les modalités techniques, organisationnelles et financières du fonctionnement de son activité :

- Etablir un budget type lié à la gestion des pensions de famille,
- Elaborer les projets sociaux et superviser leur réalisation,
- Mettre en place un cahier des charges technique et organisationnel,
- Elaborer le rapport annuel sur l'activité et proposer des orientations permettant l'amélioration de l'activité,

Assurer la gestion courante du secteur d'activité :

- Etablir les budgets prévisionnels par établissement, en veillant à équilibrer l'activité,
- Assurer le suivi de l'exécution du budget et rendre compte de sa gestion,
- Rechercher les financements mobilisables, élaborer les dossiers de subventions,
- Assurer la commercialisation des logements,
- Gérer les situations complexes rencontrées avec les résidents,

Assurer le contrôle de l'activité :

- Mettre en place une procédure d'intégration des nouveaux résidents,
- Mener des enquêtes de satisfaction auprès des résidents,
- Veiller à la sécurité des personnes et des biens,
- Assurer la veille juridique et réglementaire liée à l'activité,
- Respecter et faire respecter le RGPD en lien avec le coordinateur informatique et libertés,

Assurer la gestion quotidienne de son équipe, participer au maintien ainsi qu'au développement des compétences de ses collaborateurs :

- Structurer et animer son service, assurer le recrutement des gestionnaires des pensions de famille,
- Fixer des objectifs individuels et collectifs au regard des enjeux et des orientations de la société, définir des plans d'actions, en contrôler la réalisation,
- Organiser la transmission et le transfert d'informations (tour d'affaires, réunions de service régulières),
- Evaluer et développer les compétences de ses collaborateurs,
- Intégrer dans la mesure du possible le personnel aux projets du Groupe,

Représenter le secteur d'activité auprès des partenaires et financeurs :

- Participer aux commissions partenariales opérationnelles et y représenter le Groupe Polylogis,
- Initier les partenariats et les développer (SIAO, associations locales, ...),
- Rendre compte de l'activité sur les plans qualitatifs et quantitatifs, aux financeurs et partenaires (Villes, Préfectures, etc.),

Participer au développement du réseau des partenaires et assister le directeur sur les dossiers de développement de l'activité.

Participer à l'amélioration de la connaissance de la direction des résidences spécifiques au sein du Groupe par des actions de communication en lien avec le service dédié.

RELATIONS ET COOPERATIONS TRANSVERSALES

En interne : toutes les directions et tous les services de l'entreprise

En externe : gestionnaires, prestataires, fournisseurs, représentants des collectivités locales, associations, acteurs du territoire (Mairies, services de l'Etat, SIAO, etc.)

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

Directeur des résidences spécifiques

COMPETENCES REQUISES**FORMATION**

Diplômé du CAFDES/MASTER 2 ou équivalent / titulaire d'une formation de niveau Bac+4 ou Bac+5, et/ou justifiez d'une expérience réussie dans le management d'établissements du secteur très social. Vous connaissez les réseaux et les dispositifs liés au logement accompagné.

Expérience professionnelle souhaitée sur un poste similaire ou équivalent

COMPETENCES OPERATIONNELLES (SAVOIR-FAIRE)

Maîtrise de l'environnement législatif, réglementaire et technique nécessaire à la gestion d'établissements du logement accompagné ; parfaite connaissance des acteurs du secteur.

Expérience dans le développement de dispositifs, aisance dans l'exercice managérial.

Capacité à impulser auprès de vos équipes une dynamique de travail respectueuse, équitable et basée sur la confiance.

Capacité à fédérer, fortes aptitudes à la négociation, très bonne capacité à travailler en réseau.

Vous possédez d'excellentes qualités de rédaction, d'expression et de présentation.

Maîtrise des outils informatiques

COMPETENCES SOCIALES ET RELATIONNELLES (SAVOIR-ETRE)

Excellentes qualités relationnelles (disponibilité, écoute, communication), sens de la relation client, rigueur de gestion et d'organisation, polyvalence, autonomie, sens des priorités, capacité de négociation, d'adaptation, et de concertation, force de proposition.

POUR POSTULER

[Annonce Emploi Responsable logements accompagnés à Suresnes en CDI par LogiRys - HelloWork Recruteur \(talentdetection.com\)](#)