RESPONSABLE DU PATRIMOINE (F/H) - CDI

CONTEXTE

Depuis près de 30 ans, pour répondre à l'exclusion et à l'isolement, Habitat et Humanisme Ile-de-France, acteur de l'économie sociale et solidaire, agit au sein du Mouvement Habitat et Humanisme en faveur du logement et de l'insertion.

Forte de ses 120 salariés et de ses 700 bénévoles, l'association développe des solutions d'habitat et d'accompagnement innovantes et gère pour le compte de la Foncière d'Habitat et Humanisme et de propriétaires solidaires (particuliers ou institutionnels) près de 1600 logements en diffus, en petits collectifs ou en résidence (pension de famille, résidence sociale, foyer de jeunes travailleurs), répartis sur les 8 départements franciliens.

Pour accompagner son développement, Habitat et Humanisme Ile-de-France recherche pour sa Direction des opérations immobilières et du patrimoine son Responsable du Patrimoine.

Vous appréciez le travail en équipe, vous souhaitez vous impliquer dans des projets sociaux innovants et rejoindre une association en pleine croissance à fort impact social et sociétal :

Rejoignez-nous !

MISSIONS PRINCIPALES

En appui de la Directrice des opérations immobilières et du patrimoine à laquelle il/elle est rattaché(e), le/la responsable patrimoine sera chargé(e) de structurer la politique de gestion patrimoniale de l'ensemble du parc et d'impulser une forte dynamique d'expertise auprès des directions opérationnelles, en coordination étroite avec la Foncière et la Fédération d'Habitat et Humanisme. A ce titre, ses principales missions seront les suivantes :

- **Politique de maintenance et d'entretien du patrimoine**

- Il participe à la définition de la stratégie patrimoniale de l'association en matière d'entretien et de maintenance de son parc immobilier ;
- Il structure et met en œuvre la politique contractuelle de l'association en matière d'entretien et de maintenance

- Il identifie les besoins et assure l'élaboration des cahiers des charges des contrats d'entretien et de maintenance
- Il participe à la négociation et à la passation des contrats d'entretien et de maintenance
- Il assure la gestion et le suivi des contrats d'entretien et de maintenance (y compris la gestion des fluides)

- **Sécurité du patrimoine**

- Il/elle définit, pilote et met en oeuvre la politique de l'Association relative aux obligations réglementaires liées à la sécurité du patrimoine (amiante, électricité, gaz, ascenseurs, sécurité incendie, sécurité des balcons, diagnostics, plomb…)
- Il/elle pilote et veille à la bonne exécution des contrôles internes liées à la sécurité du bâti, élabore ou met à jour les process, veille à la bonne tenue des registres et des dossiers administratifs (analyse des fiches de contrôle, suivi de non-conformités, réalisation des contre-visites, constitution des carnets d'entretien…
- Il/elle assure une veille juridique notamment sur les évolutions règlementaires liées au domaine du bâtiment, ainsi qu'une veille technique
- Il/elle identifie les situations à risques, et est force de proposition sur les actions à mener
- Concernant les diagnostics immobiliers, il/elle élabore et met à jour les procédures et les documents règlementaires, contrôle l'avancement du planning de réalisation des diagnostics avec les pièces contractuelles, constitue et suit une base de données actualisée de l'état du patrimoine, coordonne et pilote les actions et les travaux afférents dans le respect des budgets.
- Il/elle structure la politique de sécurité incendie, notamment des logements foyers, et le suivi des ERP (pilotage des plans de vérification propres à chaque site, organisation de la CCDS, contrôle des rapports réglementaires et suivi des observations, mise en place de guide spécifique identifiant sur chaque résidence les équipements collectifs pour lesquels il y a un point de vigilance à porter…)

- **Plan stratégique de patrimoine**

- Il/elle co-pilote le plan stratégique de patrimoine à horizon court-moyen et long terme et à ce titre, organise et met en place le suivi de la réalisation des diagnostics et audits nécessaires à l'échelle des immeubles, et organise les visites annuelles des logements-foyer avec les propriétaires.

- Il/elle accompagne les directions opérationnelles dans le pilotage des travaux de gros entretien et de remise aux normes des logements.
- Il/elle assure la veille technique sur les obligations réglementaires.

PROFIL

⇨ **Niveau de formation et expérience** :

- BAC+5 en ingénierie du bâtiment /génie civile (formation universitaire ou école d'ingénieur) avec 10 ans d'expérience sur un poste similaire chez un bailleur social

⇨ **Compétences techniques :**

- Maitrise des techniques du bâtiment, de la réglementation et des normes (sécurité/santé dans les bâtiments y compris sécurité incendie en ERP et logements foyers, gestion patrimoniale, politique GE/maintenance, maitrise des charges…)
- Maitrise de la commande publique
- Expérience et savoir-faire en matière de gestion de projet, de planification, de coordination, de gestion administrative et budgétaire)
- Capacité à structurer et à formaliser des process
- Maîtrise des outils informatiques et bureautiques (Pack office dont Excel et outils collaboratifs).

⇨ **Savoirs-être :**

- Curiosité, agilité et forte capacité d'adaptation pour évoluer au sein d'un environnement complexe,
- Grande aisance relationnelle
- Sens de l'écoute et de la pédagogie
- Aptitude à la négociation
- Organisé et rigoureux
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Force de proposition et d'initiative
- Intérêt pour les enjeux sociaux, économiques et environnementaux.

Conditions

- Contrat à durée indéterminée
- Rémunération annuelle brute : 50 K€ / 55K€ versée sur 13 mois avec possibilité de lissage mensuel du 13ème mois
- Statut cadre

- Poste basé au siège d'Habitat et Humanisme Ile–de-France (Paris La Défense)
- Nombreux avantages :
  - ⇨ 25 jours de congés payés + 15 jours de RTT
  - ⇨ Accord de télétravail (1 à 2 jours par semaine)
  - ⇨ Mutuelle d'entreprise (mutuelle famille avec prise en charge par l'employeur à 62 %)
  - ⇨ Frais de transport : prise en charge à 100 % par l'employeur du Passe Navigo
  - ⇨ Frais de repas : Octroi de titres-restaurant d'une valeur nominale de 10,83 € avec prise en charge par l'employeur à hauteur de 60 %
  - ⇨ Accès à un restaurant inter-entreprise avec repas subventionné par l'employeur
  - ⇨ Lieu de travail : locaux situés sur le parvis à proximité de la Grande Arche offrant une facilité d'accès en transport en commun.
  - ⇨ Qualité de vie au travail : Accès à une salle de sport, conciergerie d'entreprise , animations diverses…