

**LA VILLE DE TOURS**

**Recrute**

**POUR SA DIRECTION DE LA COHÉSION SOCIALE**

**UNE COORDINATRICE OU UN COORDINATEUR LOGEMENT D'ABORD**

*Cadre d'emplois des Attachés Territoriaux  
Contrat de projet de deux ans*

*Poste ouvert aux candidats reconnus travailleurs handicapés*

Lieu d'exercice du poste : Mairie de Tours  
Poste à temps complet

**A pourvoir au 1<sup>er</sup> octobre 2023**

La Ville de Tours a été retenue comme territoire de mise en œuvre accéléré du Logement d'abord en 2021, et s'inscrit dans le cadre du plan quinquennal pour le Logement d'abord et la lutte contre le sans-abrisme initié en 2017 par l'Etat. Ce plan fait de l'accès direct au logement une priorité pour la réinsertion des personnes sans domicile en agissant à la fois sur l'accès et le maintien dans le logement, la production et la mobilisation de logements existants.

Quatre axes spécifiques ont été définis dans la réponse à l'Appel à Manifestation d'Intérêt 2 Logement d'abord :

- Développer des actions visant à capter des logements du parc privé, du domaine communal et du parc social
- Mettre en place un dispositif d'accompagnement des publics
- Prévenir les expulsions locatives
- Contribuer à l'observation sociale

C'est dans ce contexte que la Ville de Tours recrute un coordinateur Logement d'Abord pour coordonner et mettre en œuvre le plan d'actions en lien étroit avec les services de l'Etat et les partenaires institutionnels et associatifs.

**MISSIONS PRINCIPALES :**

- A. Animer la gouvernance de la démarche Logement d'Abord
  - Poursuivre l'élaboration de la feuille de route pour la 3<sup>ème</sup> et 4<sup>ème</sup> année
  - Programmer, préparer les instances de pilotage en lien avec la DDETS 37
  - Permettre la capitalisation des expérimentations conduites lors de la mise en œuvre accélérée
  - Mettre en place une démarche d'évaluation du dispositif Logement d'Abord
  - Assurer le suivi et le reporting des actions en s'appuyant sur les indicateurs définis
  - Piloter une communication institutionnelle en lien avec la Direction de la communication
- B. Coordonner la mise en œuvre opérationnelle du Logement d'Abord sur le territoire
  - Mettre en œuvre les actions prévues et développer des mesures innovantes
  - Animer des groupes de travail sur les priorités locales avec les partenaires institutionnels et associatifs
  - Assurer le suivi administratif, budgétaire en lien avec les partenaires
  - Informer et sensibiliser les acteurs locaux sur le changement d'approche
  - Assurer une veille des évolutions et initiatives du secteur

- C. Participer aux différentes instances locales et nationales liées à l'habitat et l'hébergement
- Participer aux groupes de travail pilotés par l'Etat, le Conseil départemental et la Métropole dans le cadre du PDALHPD, du PLH, de la CIL... afin de diffuser et intégrer des objectifs spécifiques de la politique du logement d'abord
  - Participer aux rencontres nationales organisées par la DIHAL (Club des territoires, Webinaires...)

### **MISSIONS COMPLEMENTAIRES :**

- Appui et relai de la cheffe de service pour contribuer ponctuellement aux projets structurants en matière de logement (PLH, réformes concernant le logement, etc.)
- Représentation de la cheffe de service à des réunions

### **CONNAISSANCES ET COMPÉTENCES REQUISES :**

- Diplôme de Niveau 6 (Bac+3 minimum), de formation initiale en habitat, sciences politiques, sciences sociales, sociologie, géographie
- Connaissance de la législation sociale et spécifiquement celle liée à l'hébergement d'urgence, au logement et à l'accompagnement social
- Maîtrise des enjeux du Logement d'Abord
- Connaissance du champ de l'habitat et des territoires : politique publique, acteurs, fonctionnement des collectivités locales

Une connaissance du territoire local et des acteurs en charge de l'hébergement et du logement sans être obligatoire sera valorisée.

### **SAVOIR-FAIRE DU POSTE :**

- Compétence en montage de projets partenariaux
- Maîtrise de la négociation, de l'échange, de la prise de parole en public et de l'animation de réseaux
- Construire, suivre et actualiser les tableaux de bords d'évaluation et budgétaire
- Capacité à gérer les imprévus et à rechercher des solutions
- Concilier enjeux globaux et intérêt pour mise en œuvre de solutions locales
- Capacité à être force de proposition
- Utilisation des outils informatiques (word, excel, powerpoint)
- Veille sociale sur les évolutions législatives

### **SAVOIR-ETRE :**

- Qualités rédactionnelles et de synthèse
- Sens de l'organisation et rigueur
- Aisance relationnelle
- Sens du travail en équipe et en réseau
- Capacité d'adaptation et de souplesse

Pour tout renseignement complémentaire, s'adresser à Angélique BESNARD, Responsable du service logement au 02 47 60 79 19 ou [a.besnard@ville-tours.fr](mailto:a.besnard@ville-tours.fr)

Si vous êtes intéressé(e) par ce poste, veuillez faire acte de candidature (lettre de motivation et curriculum vitae), sous couvert de votre Chef de Service, auprès de la Direction des Ressources Humaines à [drh.recrutement@tours-metropole.fr](mailto:drh.recrutement@tours-metropole.fr) **avant le 1<sup>er</sup> septembre 2023 en indiquant la référence N°15058.**