L'URHAJ Ile-de-France recrute en CDI

Un.e directeur.rice régional.e

L'habitat des jeunes est un sujet qui vous mobilise ? Vous êtes expérimenté.e sur les questions d'insertion et du logement des plus fragiles ? L'Education Populaire et l'action socio-éducative sont des thématiques qui vous animent ? Animer un réseau d'acteurs attachant et exigeant est de nature à vous enthousiasmer ? Alors n'hésitez pas à nous proposer votre candidature.

Présentation de l'URHAJ Ile-de-France

L'URHAJ Ile-de-France (Union Régionale pour l'Habitat des Jeunes en Ile-de-France) est une tête de réseau associative qui compte une quarantaine de membres – principalement des associations – gestionnaires de résidences-FJT et d'autres solutions logements pour les jeunes.
L'URHAJ agit au quotidien auprès de ses membres, de ses partenaires et des pouvoirs publics pour promouvoir le modèle FJT et accompagner le développement de solutions de logement et d'accompagnement de qualité pour les jeunes de 16 à 30 ans en mobilités (professionnelle, sociale, formation).

L'action de l'URHAJ se décline autour de 4 grandes missions :

- **Le plaidoyer**, pour porter la voix de nos membres et des jeunes
- **L'accompagnement**, pour aider nos membres à mettre en œuvre leurs projets au quotidien
- **L'animation du réseau**, parce que nous avons la conviction qu'*ensemble on est plus fort*
- **L'ingénierie**, pour outiller nos membres et avoir un coup d'avance

L'URHAJ est également **opérateur de projets** à l'échelle départementale ou régionale.

Notre posture vis-à-vis de nos membres :

- Proximité
- Subsidiarité
- Autonomie

Nos domaines d'expertise :

- Habitat des jeunes
- Socio-éducatif
- Education populaire

Description des missions du poste

Le·la directeur.rice régional.e pilote **les actions de plaidoyer externe** pour les membres du réseau Habitat Jeunes en Ile-de-France. Il/elle est aussi en charge **de témoigner auprès des pouvoirs publics des situations des jeunes francilien.ne.s** pour leur accès à l'autonomie.
Le·la directeur.rice régional.e est **garant.e de l'appui apporté au réseau par l'association**, il·elle assure **en direct l'accompagnement des membres** (à leur demande) qui traversent des périodes de transition (nouvelle direction, périodes de crise, difficultés économiques…).
Le·la directeur.rice régional.e pilote **la thématique habitat** afin de permettre aux membres et à leurs partenaires (maîtres d'ouvrage notamment) de développer et réhabiliter l'offre de résidences sur le territoire francilien.
Le·la directeur.rice régional.e assure **le suivi des partenaires structurants** (Etat, CAFs, Conseil Régional, Conseils départementaux, mouvement HLM, mouvements JEP, etc.).
Le·la directeur.rice régional.e assure **la gestion et administration de l'association.**
Le·la directeur.rice régional.e assure le suivi **des instances associatives.**

Activités confiées

Plaidoyer & Communication

- Mener des actions de plaidoyer pour les acteurs Habitat Jeunes et les jeunes francilien.ne.s
- Créer des espaces de coopération avec les pouvoirs publics
- Impulser les actions de communication
- Etablir une stratégie de communication externe et de plaidoyer

Accompagnement des adhérents

- Sur les thématiques habitat, modèle économique et vie associative
- Assurer des conseils en stratégie

Animation du réseau et renforcement du pouvoir d'agir des membres

- Animer des unions départementales et des collectifs de directions
- Piloter la commission développement
- Alimenter la réflexion et s'impliquer dans les instances professionnelles du réseau UNHAJ

Ingénierie

- Monter des projets innovants
- Développer une vision prospective
- Assurer une fonction de veille règlementaire et stratégique

Fonctions supports

- Gestion administrative et financière
- Gestion RH
- Management d'une équipe de 4 cadres : 1 DA et 3 Responsables de missions

Profil recherché

(caractéristiques nécessaires : N et souhaitables : S)

Qualification : Diplômes ou Titre de niveaux ministériels 6 ou 7 (ex II et I) ou Certification, ou formation de niveau équivalent Bac + 4 et Bac + 5 (N)

Expérience : 5 ans minimum (N)
Une expérience du secteur FJT serait appréciée (S)

Compétences : Maîtrise des outils informatiques : pack Office, notamment Excel (N), et collaboratifs (S) (Slack, Teams, Trello, Suite Google)
Excellente communication interpersonnelle, capacité à coopérer avec des personnes et fonctions diverses y compris à distance (N)
Curiosité, esprit d'analyse et de synthèse (N)
Capacités rédactionnelles (N)
Pédagogie, facilitation, intelligence collective (N)
Sens du service, fiabilité, rigueur (N)
Capacité à alerter en cas de difficulté et à faire des retours d'expérience (N)

Aspirations : Intérêt pour le secteur associatif et l'économie sociale et solidaire
Intérêt pour l'éducation populaire, les politiques jeunesse et logement
Volonté d'être utile et engagé.e dans une association reconnue d'utilité sociale
Contribuer au développement d'une petite association, dans un poste demandant agilité, polyvalence et ouverture

Conditions du poste

Lieu de travail : 166 rue de Charonne Paris 11eme
Déplacements : Fréquents en Ile-de-France, occasionnels au niveau national

Télétravail :	1 jour par semaine
Rémunération :	Selon Emploi Repère 20 de la Convention collective nationale de l'habitat et du logement accompagnés (HLA) et expériences – à partir de 51K€ brut par an sur 13 mois.
Contrat :	CDI - Statut cadre au forfait jour (208 jours par an)
Avantages :	Mutuelle obligatoire prise en charge aux 2/3 par l'employeur Tickets restaurant pris en charge à 60 % par l'employeur
Prise de poste :	à partir de décembre 2022

Candidatures (LM + CV) :
A l'attention de Monsieur le Président de l'URHAJ Ile-de-France
par mail à recrutement@urhaj-idf.fr **avant le 20 octobre 2022**