

## OFFRE D'EMPLOI

La Fondation Massé Trévidy, acteur social reconnu d'utilité publique, s'engage à faire avancer la réflexion et l'action en faveur des personnes rencontrant des difficultés ou vulnérables. Elle réalise des actions sociales, médico-sociales et éducatives dans le champ de l'Economie Sociale et Solidaire, à savoir : enfance, famille, handicap, lutte contre les exclusions, logement social, formation et enseignement, personnes âgées.

Forte de plus de 1000 professionnels, la Fondation représente, par la diversité de ses activités, un espace de vie sociale sur le Finistère.

Le service « Cap Logement en Finistère », s'occupe de deux missions spécifiques :

- L'accompagnement social de personnes en situation de précarité sur le plan du logement (accès au logement, savoir-habiter, prévention des expulsions, etc.). Il existe plusieurs types d'accompagnement (mesures ASLL, AVDL, Logement d'abord, etc.)
- L'animation d'un service immobilier à vocation sociale (SIVS) dont l'objet est d'accompagner et de sécuriser les usagers sur le plan du logement, par des mesures diverses (IML ? sous location, baux glissants, etc.). Pour réaliser sa mission, le SIVS doit régulièrement « capter » de nouveaux logements et assurer une bonne relation avec les bailleurs sociaux et privés. Pour ce fait, la connaissance du marché immobilier et de ses réseaux est essentielle.

Dans le cadre du remplacement de son actuelle responsable de service, la Fondation recherche pour son service « Cap Logement en Finistère » son/sa :

### (H/ F) Chef.fe de Service CDD temps plein / 5 mois

Services : Logement accompagné / SIVS  
Type de contrat : CDD temps plein  
Durée de travail : Forfait Jours 204 jours  
Lieu d'exercice : Quimper + déplacements en  
Cornouaille

Convent. Col. : CCN 66  
Classe 2 niveau 3  
Salaire brut de base indiciaire : 2736 euros brut,  
hors prime de sujétion et astreintes

### Missions

Dans le cadre de ses délégations et dans le respect du projet de la Fondation Massé-Trévidy, le/la chef.fe de service intègre l'équipe d'encadrement de la Direction Insertion, Logement, Habitat Jeunes, constituée de deux CHRS, du centre parental, d'un service « Logement d'abord » intégrant un service immobilier à vocation sociale, d'un service « habitat jeunes » et d'un centre parental. Sous l'autorité du directeur, il/elle met en œuvre les déclinaisons opérationnelles élaborées en concertation.

Il/elle a pour missions principales :

- La conduite de l'intervention sociale et du projet de service :
  - o Mettre en œuvre le projet de service validé avec le directeur et en contrôler la mise en œuvre par l'équipe qu'il/elle encadre ;
  - o Veiller à la bonne mise en œuvre, par l'équipe des conseillères, des mesures sociales liées au logement, confiés par les autorités de tutelle (DDETS, CD29) ;

- Gérer le SIVS : assurer l'organisation du service, superviser la captation et la gestion du parc locatif, mettre en place les solutions de location appropriées avec les locataires, faire le lien avec les bailleurs (sociaux et privés)
- Entretien et développer au mieux notre réseau partenarial (partenaires institutionnels, associatifs, fédérations professionnelles, etc.)
- Participer au montage des dossiers de réponse aux appels à projet de nos partenaires institutionnels et privés.
- L'animation et la gestion des salariés.ées de l'équipe (organisation et mobilisation des équipes, recrutements, accompagnement de la carrière et des compétences, entretiens professionnels, etc.)
- La gestion économique du service : gérer, en lien avec le directeur, le budget alloué au service, assurer le suivi des encaissements des loyers et la gestion des impayés.
- La gestion technique et logistique du service ; en lien avec le responsable de service de la résidence habitat jeune et le directeur, mettre en œuvre les moyens techniques et logistiques nécessaires au bon déroulement de la mission

## Profil recherché

↪ **Formation/ Expérience** : BAC + 2 au minimum, formations qualifiantes et parcours professionnels en correspondance avec la fonction et les missions confiées : (diplômes professionnels, diplômes universitaires...)

↪ **Expériences** : Une expérience dans l'un ou plusieurs de ces trois domaines serait apprécié :

- Encadrement de service (chef.fe de service),
- Expérience en travail social lié au logement,
- Bailleur social ou agence immobilière à vocation sociale (prospection, gestion locative et suivi de travaux)

↪ **Compétences/ Aptitudes requises:**

**Compétences et connaissance dans les domaines suivants :**

- Politiques et Actions Publiques : politique du logement social, et lutte contre la pauvreté
- Connaissance du marché immobilier local, de ses réseaux en Cornouaille (bailleurs sociaux, dispositif ANAH, Action Logement, etc.)
- Connaissance de l'outil informatique (Office, Intranet, Internet)

**Aptitudes requises**

- Capacité à animer et gérer une équipe de travail
- Ouverture d'esprit, rigueur, sens de l'organisation
- Aisance relationnelle et humaine (écoute, empathie, rigueur, calme)
- Capacité à négocier et à gérer des situations de crise ou conflictuelles avec les usagers
- Capacité d'analyse et de synthèse

## Processus de recrutement

Merci de bien vouloir adresser votre candidature (CV + lettre de motivation) avant le 22 juillet 2022, par mail à : [cap-logement@fmt.bzh](mailto:cap-logement@fmt.bzh), en précisant spécifiquement l'intitulé du poste.

**Processus de recrutement :**

Sélection sur dossier (lettre de motivation et CV)

**Date de limite de candidature :** 22 juillet 2022

**Date de jury :** 26 juillet 2022 matin

**Prise de poste :** 26 septembre 2022

**Nos emplois sont accessibles à toutes personnes reconnues travailleurs handicapés.**