

## RESPONSABLE RESIDENCE (H/F) CDI

### CONTEXTE

Depuis près de 30 ans, pour répondre à l'exclusion et l'isolement des personnes en difficulté, Habitat et Humanisme Ile-de-France, acteur de l'économie sociale et solidaire, agit en faveur du logement et de l'insertion.

L'association dispose aujourd'hui de 1600 logements et compte plus de 120 salariés et 700 bénévoles.

Le Foyer de Jeunes Travailleurs « Les Hypoquets » situé à Courbevoie (92) a été intégré à Habitat et Humanisme Ile-de-France depuis janvier 2021 et accueille 103 jeunes âgés de 18 à 25 ans au sein de 89 logements. Une équipe de 8 salariés (responsable de résidence, responsable de gestion clientèle, travailleur social, chargé d'animation, agent d'entretien, technicien de maintenance et veilleurs de nuit) et une équipe de bénévoles assurent au quotidien l'animation et la bonne gestion de l'établissement. Nous recherchons aujourd'hui un-e responsable du FJT.

**Vous appréciez le travail en équipe, vous souhaitez vous impliquer dans un projet social innovant et rejoindre une association en pleine croissance et porteuse de véritables perspectives d'évolution,**

**Rejoignez-nous !**

### MISSIONS

Sous la responsabilité hiérarchique de la directrice territoriale Ouest, le-la responsable du FJT « les Hypoquets » assure la coordination globale des activités du foyer en mettant en œuvre le projet d'établissement, dont l'objectif est le suivi et l'accompagnement du parcours résidentiel des jeunes hébergés avec l'équipe du FJT et les partenaires. Il-elle est le garant du bon fonctionnement de l'établissement dans toutes ses dimensions (social, technique et financier).

Le responsable du FJT est intégré au collectif des cadres territoriaux (responsable de gestion locative, responsable d'accompagnement, chargé de mission vie associative et responsable des résidences spécifiques) pour faciliter le travail collaboratif et la mutualisation des actions sur le territoire, dans le respect de la spécificité de la résidence.

Vous réaliserez les missions principales suivantes :

**1/ Manager les équipes et coordination des différents intervenants**

- Organiser les activités en lien avec les collaborateurs rattachés directement en optimisant les moyens humains, afin d'assurer la continuité de service



- Accompagner ses collaborateurs de manière directe ou par le travail avec le cadre en responsabilité, au développement de leurs compétences et la construction ou l'adaptation des outils permettant l'évolution de pratiques facilitatrices.
- Impulser une dynamique d'équipe salariés et bénévoles autour de la réalisation des objectifs et du projet social, en étant attentif aux bonnes conditions de travail
- Ecouter et recenser les besoins des collaborateurs et des bénévoles dans l'accomplissement des missions communes.
- Assurer tous les actes de management nécessaire à son activité, comme réunir des coordinations, définir les besoins en formation de son équipe, organiser la campagne d'entretiens annuels, contribuer à l'intégration des nouveaux collaborateurs en lien avec la direction des ressources humaines...

## **2/ Veiller à la qualité globale des prestations**

- Contribuer à la mise en œuvre du projet socio-éducatif permettant l'agrément « Foyer Jeunes Travailleurs » en lien avec les directives de la CAF et de l'UNHAJ et application de la réglementation des logements-foyers conventionné à l'APL
- Identifier les besoins et définir les objectifs économiques et sociaux, en lien avec la directrice territoriale en co-construisant le budget et en assurant son exécution, en lien avec la direction financière du siège.
- Assurer avec son équipe la politique d'accueil, la bonne gestion des droits réservataires et des diverses conventions et une gestion locative optimisée, en utilisant les possibilités offertes par les fonctions supports du siège d'Habitat et Humanisme Ile-de-France.
- Garantir le bon équilibre économique du site en lien avec la responsable clientèle, en coordonnant son équipe pluridisciplinaire sur la vacance, le traitement des impayés...), avec le soutien des services de la direction et du siège.
- Permettre le bon fonctionnement du Conseil de Vie Sociale (CVS) en favorisant l'expression et la participation des résidents. Le ou la responsable d'établissement représente la direction
- Participer à la rédaction du rapport d'activité du FJT et des projets sociaux-éducatifs.

## **3/ Garantir la sécurité de l'équipement**

- Contrôler la qualité de l'entretien du bâti, de l'équipement des logements et des espaces collectifs, en étant garant de l'application des législations en vigueur
- Participer à l'élaboration des programmes d'entretien et d'amélioration des logements et espaces collectifs et en assurer l'exécution en lien avec le bailleur



- Vérifier la réalisation des contrôles de sécurité (registre)
- Prendre toute mesure urgente en mettant en place les moyens adaptés.

#### **4/ Développer des projets et pérenniser les partenariats**

- Représenter la résidence, en lien avec la directrice territoriale, auprès des partenaires institutionnels
- Travailler à des projets de développement en cohérence avec les enjeux et les besoins du territoire.
- Développer et pérenniser les partenariats et réseaux
- Rechercher les financements adéquats au bon fonctionnement ou sur différents projets.

## **PROFIL**

### **Niveau de formation, expérience**

- Formation niveau bac+4/5, diplôme type Caferuis ou DESJEPS
- Expérience du secteur de l'éducation populaire, de la jeunesse ou du logement souhaitée,
- Rompu aux situations de management hiérarchique et transverse

### **Compétences techniques**

- Connaissance des outils de la Loi 2002-2
- Maîtrise de la gestion budgétaire et des demandes de financement
- Connaissances des procédures de fonctionnement des collectivités territoriales serait un plus
- Maîtrise de la gestion de projets et de la conduite du changement
- Aisance avec les outils informatiques

### **Savoir-être**

- Intégrité et déontologie professionnelle
- Aptitudes relationnelles avec une grande capacité à dialoguer
- Forte capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire

## **CONDITIONS**

CDI-temps plein (37h30- 15 jours RTT)

Statut cadre

Horaire de soirées réguliers (jusqu'à 20h) - 1 à 2 par semaine

Un samedi travaillé par mois

Lieu de travail : FJT Les Hypoquets 48 rue du Capitaine Guynemer 92400 Courbevoie

Intégration à l'astreinte en rotation

Rémunération selon convention collective « Habitat et logements accompagnés »



Fiche de poste complète sur demande

A compétences égales, une attention particulière sera apportée aux personnes en situation de handicap.

**CV et lettre de motivation à faire parvenir à :  
[idf-recrutement@habitat-humanisme.org](mailto:idf-recrutement@habitat-humanisme.org)**

