

L'AAJT est une association créée en 1954 dont la mission est d'accueillir et d'accompagner des jeunes en difficulté afin de favoriser leur insertion sociale et professionnelle.

L'association accompagne 1 200 personnes par an à Marseille et Vitrolles. Elle intervient en protection de l'enfance (MECS et service d'accompagnement de jeunes majeurs), en accompagnement de demandeurs d'asile (CADA et service d'accompagnement de statutaires), en hébergement (CHRS) et en logement (foyers de jeunes travailleurs, résidences sociales, maisons relais, résidence étudiante...).

L'association emploie 110 salariés.

Le parc immobilier global de l'association (mis en exploitation sur l'ensemble des différentes filières métiers) recèle par ailleurs environ 560 logements, répartis sur une 10aine de bâtiments et en diffus (80 appartements dans Marseille). Une équipe de maintenance et de gestion de la sécurité constituée de 8 personnes est affectée à la gestion technique de ce parc.

Spécifiquement, le Pôle Habitat Marseille comprend 1 FJT, 2 RS, une résidence Jeunes Actifs, un dispositif d'intermédiation locative, un CLLAJ, une résidence étudiante – représentant au total environ 260 logements rattachés en gestion directe. Il est porté par une équipe pluridisciplinaire de 4 personnes (travailleurs sociaux et gestionnaires locatifs). Le DAF, le Responsable Qualité et Système d'Information et le DG sont aussi impliqués dans la gestion immobilière de l'association aux côtés du/de la Responsable dédié.e.

MISSIONS

Rattaché(e) au Directeur Général de l'Association, vous avez pour missions de :

- Contribuer à l'élaboration, à la mise en place et à l'animation de la stratégie immobilière de l'association (diagnostic, veille, projets de qualification et de développement du parc, partenariats...)
- Encadrer spécifiquement la gestion sociale et locative des dispositifs Habitat Jeunes du Pôle Habitat Marseille
- Gérer les services généraux rattachés à la gestion du parc immobilier global de l'association ; gérer la mise à disposition des logements au bénéfice des autres établissements de l'association

PROFIL

- Diplôme de niveau 6 ou 7. Profils de formation possibles : gestion, immobilier, droit, social...
- Expertise en matière de gestion de dispositifs d'hébergements / de logements à destination sociale
- Expertise dans la gestion d'un parc immobilier : compétences de gestion économique et commerciale, compétences juridiques, culture technique et appétence en matière de maintenance et de construction des bâtiments
- Compétences managériales, méthode et procédures
- Aptitude à travailler en transversal et en mode projets (sur les moyen et long termes, mais aussi en urgence)
- Bonnes compétences rédactionnelles
- Dynamisme, créativité et possibilités de forte implication
- Capacités de négociation et de représentation
- Goût pour le travail de terrain et l'engagement social

CONDITIONS

- CDI ; temps plein
- Début : 1^{er} trimestre 2022
- Poste basé à Marseille (13003)
- Rémunération : 43 à 52 K€ bruts selon profil et ancienneté - CCN 1966 (Cadre C1N1 à C2N2 selon profil, expérience et évolutions possibles)

Pour candidater, merci de vous rendre sur l'adresse suivante :

<https://aajt.recruitee.com/o/directeurtrice-gestion-et-strategie-immobiliere-associative-responsable-pole-habitat-marseille>