

**FICHE DE POSTE - Fondation des Petits Frères des Pauvres**  
**Basé au 19 cité Voltaire - 75011 Paris avec possibilité de télétravailler**

**Chargé(e) de mission « Fondation PFP : promotion de l'habitat inclusif et de la plateforme h@pi »**

**CDD 12 mois à partir de janvier 2022 - 35H**

**Filière CADRE - Groupe 6 – échelon selon expérience**

(Cf. : Accord d'entreprise du 16 mai 2009 portant sur la classification et la rémunération du personnel de l'Ensemble des petits frères des Pauvres, et ses avenants)

La Fondation des Petits Frères des Pauvres est, depuis plus de 40 ans, la première fondation entièrement dédiée à la cause des personnes âgées démunies isolées. Son action principale est le logement au sein de son parc immobilier ; la Fondation mène des projets immobiliers d'envergure et finance également des actions menées par d'autres associations en faveur des personnes âgées isolées sur 4 thématiques : hébergement-logement, santé et soins palliatifs, exclusion et grande précarité, lien social et accompagnement.

Depuis plusieurs années, la Fondation, en lien avec l'ensemble du groupe PFP (association PFP, association de gestion des établissements PFP (AGE) et Fondation PFP), développe et soutient des projets de soutien et initiatives en faveur de l'habitat inclusif, et plus largement de l'habitat API (accompagné, partagé et inséré dans la vie locale). En novembre 2021, la Fondation, en partenariat avec la Caisse des dépôts et Consignations et le réseau HAPA (Habitat partagé et accompagné) a créé l'association « h@pi » pour un habitat accompagné, partagé et inséré dans la vie locale (lien vers le communiqué de presse [ici](#)). L'association h@pi se déploie autour de 4 axes d'intervention :

1. Faire connaître et informer sur l'habitat inclusif ;
2. Détecter les besoins et accompagner la montée en compétences des acteurs territoriaux ;
3. Orienter les porteurs de projets vers les acteurs pertinents de l'accompagnement, de l'amont (passer de l'idée au projet) à l'aval (passer du projet à la réalisation), via un comité d'orientation ;
4. Mesurer et analyser l'impact social et économique de l'habitat inclusif

Dans cette dynamique partagée par l'ensemble du groupe PFP autour de l'habitat, **vous serez en lien étroit avec le(la) futur(e) chargé(e) de projets « Habitat »** dont le recrutement est actuellement en cours au sein de l'association de gestion des établissements (AGE) PFP.

## **PRINCIPALES MISSIONS**

Il s'agit d'une création de poste. Sous la responsabilité du directeur de la Fondation, et en lien avec l'ensemble du groupe PFP et les membres de l'association h@pi, le ou la chargé(e) de mission « promotion de l'habitat inclusif et de la plateforme h@pi » a pour principales missions :

### **Diffuser la culture de l'habitat inclusif et API au sein du groupe PFP**

En lien avec l'ensemble du groupe PFP, et en particulier le ou la chargé(e) de projets habitat de l'association de gestion des établissements PFP :

- Identifier les besoins de formation et information autour de l'habitat inclusif et API
- Créer des supports de formation
- Animer des formations
- Organiser des événements (en lien avec la responsable de l'animation sociale de la fondation et de l'équipe communication)
- Fédérer les actions portées par les différents membres et équipes du groupe PFP (au siège, au sein des établissements et des équipes locales)

## **Structurer et réaliser le contenu de la plateforme h@pi (axe 1 de l'association)**

En lien avec les équipes techniques et de pilotage de l'association h@pi:

- Tenir une veille thématique sur l'habitat inclusif et API
- Elaborer une stratégie éditoriale
- Créer des contenus numériques, et gérer les éventuels contributeurs externes (informations générales, actualités réglementaires, cartographies des acteurs et financements, identification du parcours des projets, outils méthodologiques, ...)
- Mettre en forme et homogénéiser les contenus
- Publier les contenus sur la plateforme h@pi
- Diffuser les contenus sur différents supports

## **Communiquer sur l'actualité de h@pi**

En lien avec les équipes de communication des membres de h@pi et du groupe PFP :

- Définir le plan de communication de la phase de préfiguration : objectifs, supports, calendrier
- Tenir une veille sur les actions de communication du secteur
- Mettre en œuvre le plan de communication en phase de déploiement : réaliser des contenus (newsletter, publications sur réseaux sociaux, ...), veiller à leur actualisation, organiser des événements et rencontres
- Participer à l'amélioration continue du plan de communication en fonction des résultats obtenus et attendus

Des déplacements sont à prévoir ponctuellement. Ceux-ci s'organiseront selon les autorisations liées aux conditions sanitaires.

## **PROFIL**

### **Expérience / compétences**

- Diplôme de niveau I ou II (équivalent licence ou maîtrise a minima ; diplôme d'enseignement supérieur idéalement)
- Première expérience dans le secteur de l'ESS, en gestion de projet et/ou communication
- Bonne maîtrise des outils bureautiques

### **Qualités**

- Capacités de synthèse, d'analyse, rédactionnelles
- Capacités d'organisation et de communication
- Aptitudes relationnelles, créativité, dynamisme
- Bonne compréhension des mécanismes des politiques publiques, de ceux du développement de projet et idéalement des spécificités de l'habitat partagé/inclusif
- Travail en équipe et en autonomie

Tous renseignements complémentaires sur ce poste pourront être obtenus auprès de :

Elise LECLERC - Chargée de projet - Tel : 01 49 23 14 21

Vous pouvez faire parvenir vos candidatures auprès de la DRH à l'adresse suivante :

[https://www.petitsfreresdespauvres.fr/recrutement?intuition\\_id=280814](https://www.petitsfreresdespauvres.fr/recrutement?intuition_id=280814)