



CO-AGIR
AU CŒUR DES TERRITOIRES
Nancy 27 & 28 novembre 2018

Le mécénat de Compétences : une ressource pour le logement accompagné





Le mécénat de Compétences : Une ressource pour le logement accompagné



CO-AGIR
AU CŒUR DES TERRITOIRES
Nancy 27 & 28 novembre 2018

La table-ronde :

Laure GUINET – Responsable bénévolat et Mécénat de Compétences au sein d’Habitat et Humanisme

Alain MATHIEU - BNP Paribas

Alain LETTÉ – Ancien salarié La Poste, mis à disposition durant 1 an au sein d’Habitat et Humanisme

Patrick BODET – Chargée de mission à l’Unafo

Koudiev SIDIBÉ – Responsable Formation à l’Unafo

Intervention :

Présentation de KOEO





Le mécénat de Compétences :
Une ressource pour le logement accompagné



CO-AGIR
AU CŒUR DES TERRITOIRES
Nancy 27 & 28 novembre 2018

Laure Guinet – Responsable Bénévolat et Mécénat de Compétences
Habitat et Humanisme





Le mécénat de compétence :

Une ressource pour le logement accompagné



CO-AGIR
AU CŒUR DES TERRITOIRES

Nancy 27 & 28 novembre 2018

habitat et humanisme



- Depuis plus de 30 ans, face à l'exclusion et l'isolement, Habitat et Humanisme agit en faveur du **logement**, de **l'insertion** et de la **recréation des liens sociaux**.
- Résolument tourné vers l'innovation, le Mouvement a développé **des outils économiques à vocation sociale** pour financer et mener à bien son action.





Le mécénat de compétence :

Une ressource pour le logement accompagné



CO-AGIR
AU CŒUR DES TERRITOIRES

Nancy 27 & 28 novembre 2018

Habitat et Humanisme développe :

- un parc de logements individuels situés dans des quartiers équilibrés,
- des pensions de famille,
- des habitats intergénérationnels,
- des EHPAD (établissements d'hébergement pour personnes âgées dépendantes)...

Les personnes logées par Habitat et Humanisme bénéficient **d'un accompagnement de proximité** pour favoriser la recréation de liens sociaux, l'insertion et l'autonomie.





Le mécénat de compétence :
 Une ressource pour le logement accompagné



1 Fédération
 Reconnue
 d'utilité publique



55 associations
 sur 80 départements
 1 implantation en Belgique et
 1 au Luxembourg



2 sociétés foncières
 pour un patrimoine
 d'environ 4 017 logements



8 AIVS
 et plus de 3 600 logements
 en gestion par des propriétaires
 privés et publics



plus de 360 places d'hébergement
 d'urgence



40 EHPAD
 2 640 lits





Le mécénat de compétence :

Une ressource pour le logement accompagné



CO-AGIR
AU CŒUR DES TERRITOIRES

Nancy 27 & 28 novembre 2018

- **Mécénat de compétence** = forme particulière de mécénat consistant pour l'entreprise à mettre à disposition un salarié volontaire sur son temps de travail au profit d'un travail d'intérêt général.
- 2 formes : prestation de service ou prêt de main d'œuvre
- Cadre juridique et fiscal : éligible aux avantages fiscaux du mécénat définis dans le cadre de la loi Aillagon du 1^{er} août 2003, soit **60% du montant versé déductible de l'impôt sur les sociétés** dans la limite de 0,5% du CA (salaire + charges sociales)





Le mécénat de compétence :

Une ressource pour le logement accompagné



CO-AGIR
AU CŒUR DES TERRITOIRES

Nancy 27 & 28 novembre 2018

- **Une ressource pour l'association :**

- Une ressource pour répondre à un problème spécifique,
- Une façon de recruter des RH pour permettre à l'association de réaliser son projet,
- Un apport de compétences dans des domaines dont l'association ne dispose pas,
- Un axe de partenariat permettant de nouer des liens concrets avec l'entreprise d'où provient le salarié,
- Une transformation en engagement bénévole lors du départ effectif à la retraite.





Le mécénat de compétence :

Une ressource pour le logement accompagné



CO-AGIR
AU CŒUR DES TERRITOIRES

Nancy 27 & 28 novembre 2018

- Conditions de réussite : **un engagement réciproque**

Avec l'entreprise

- Poser les bases du partenariat : durée et temps de travail
- Règles de fonctionnement
- Si possible, désignation d'un référent MDC au sein de l'entreprise
- Transmettre les fiches missions identifiées

Avec le candidat

- Confirmer sa motivation et sa capacité à s'adapter à la vie de l'association
- Définir le contenu de la mission en commun
- Accompagner son intégration
- Assurer un suivi périodique

**Chaque entreprise a ses motivations et son organisation propre...
A l'association d'être souple !**





Le mécénat de compétence :

Une ressource pour le logement accompagné



CO-AGIR
AU CŒUR DES TERRITOIRES

Nancy 27 & 28 novembre 2018

- Exemples de missions proposées chez H&H :
Chargé de mission processus et qualité,
Chargé de mission RH salariés,
Responsable développement des ressources financières,
Développement notoriété et promotion épargne solidaire,
Accompagnement insertion par l'activité,
Chargé de gestion locative comptable,
Administration,
Accompagnement,
Correspondant local informatique,
Assistant polyvalent immobilier
Chargé de mission communication-marketing,
Chargé de mission immobilier (plan stratégique de patrimoine)...





Le mécénat de Compétences :
Une ressource pour le logement accompagné



CO-AGIR
AU CŒUR DES TERRITOIRES
Nancy 27 & 28 novembre 2018

Alain MATHIEU – BNP PARIBAS





Le mécénat de compétence : Une ressource pour le logement accompagné



CO-AGIR
AU CŒUR DES TERRITOIRES
Nancy 27 & 28 novembre 2018

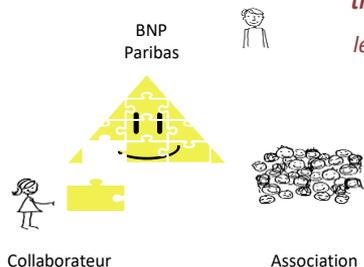
Le mécénat de compétences un dispositif « gagnant / gagnant » 1/2

VOLONTARIAT.

*Le Mécénat de Compétences est un dispositif qui permet aux entreprises de mettre à disposition ponctuelle et **gracieuse** des collaborateurs volontaires auprès **d'associations d'utilité publique ou d'intérêt général** à vocation culturelle, sociale, environnementale, humanitaire...qui ont besoin d'accompagnements variés en termes de compétences spécifiques.*

*Pour les collaborateurs **senior** c'est une excellente **transition** entre une vie professionnelle active et le début d'une nouvelle vie différemment active.*

*Pour les autres collaborateurs, c'est un bon moyen de **gestion positive** des intermissions et/ou pour les plus jeunes d'entre eux, une façon d'acquérir de nouvelles compétences et une source d'**attractivité***





Le mécénat de compétence :

Une ressource pour le logement accompagné

Le mécénat de compétences un dispositif « gagnant / gagnant » 2/2



CO-AGIR
AU CŒUR DES TERRITOIRES

Nancy 27 & 28 novembre 2018

VOLONTARIAT.

Les Associations bénéficient de la mise à disposition à **titre gratuit** de collaboratrices et de collaborateurs désirant s'engager dans le monde associatif, pour des durées pouvant aller jusqu'à **24 mois, à temps plein**. Elles ont ainsi accès à une **offre variée** de compétences, allant de l'assistance administrative à des compétences «clés», en passant par des compétences techniques et/ou très spécifiques.



De plus, bien souvent, une fois leur mission terminée, les nouveaux retraités renouvellent leur engagement sous forme de **bénévolat** de compétences.



Ce dispositif participe enfin, des engagements du groupe BNP Paribas en matière de **Responsabilité Sociale et Civile**



En quoi consiste le mécénat de compétences de fin de carrière chez BNP Paribas?

- *Ce dispositif permet aux collaborateurs seniors de s'engager à **temps plein** au sein d'une association pour une période de **6 à 24 mois**, rémunérés à **100% de leur salaire annuel de base**.*
- *Les partenaires de BNP Paribas sont des **associations reconnues d'utilité publique ou d'intérêt général** à vocation **culturelle, sociale, environnementale, humanitaire...** pouvant émettre un **reçu fiscal** et qui ont besoin de compétences spécifiques.*

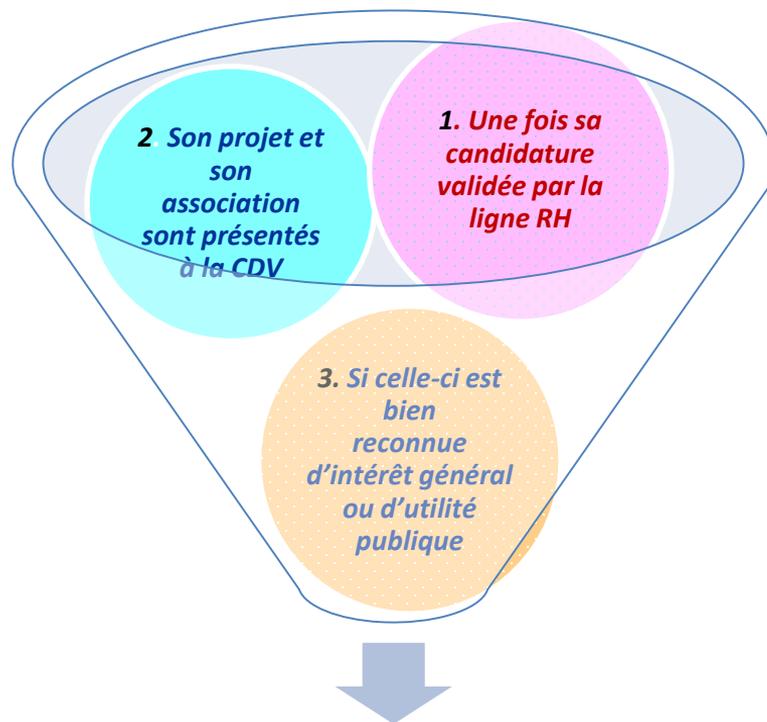
Le dispositif repose sur deux piliers

- *La ligne RH*
 - *Recueil de l'accord de la ligne hiérarchique*
 - *Validation de la candidature*
 - *Transmission à la CDV de la candidature*
 - *Envoi et recueil de la documentation contractuelle*
 - *Gestion administrative du collaborateur pendant toute la durée de sa mise à disposition*
 - *La Coordination du Volontariat (CDV) qui fonctionne sur le principe du « courtier »:*
 - *Priorité donnée aux aspirations des candidats*
 - *Minimiser les risques de retours*
 - *Donner le choix entre plusieurs missions*
 - *Accompagnement et suivi du collaborateur pendant la durée de la mission et entretien de fin de mission*
- ➔ *Ceci contribue à une très bonne réputation au Programme BNPP dans le monde associatif et aussi dans les effets « de bouche à oreille » entre les Seniors .*

➔ *Mais peut aussi créer des frustrations chez les demandeurs de missions car il n'y a pas de «chasse de tête interne vs manage expectations»*

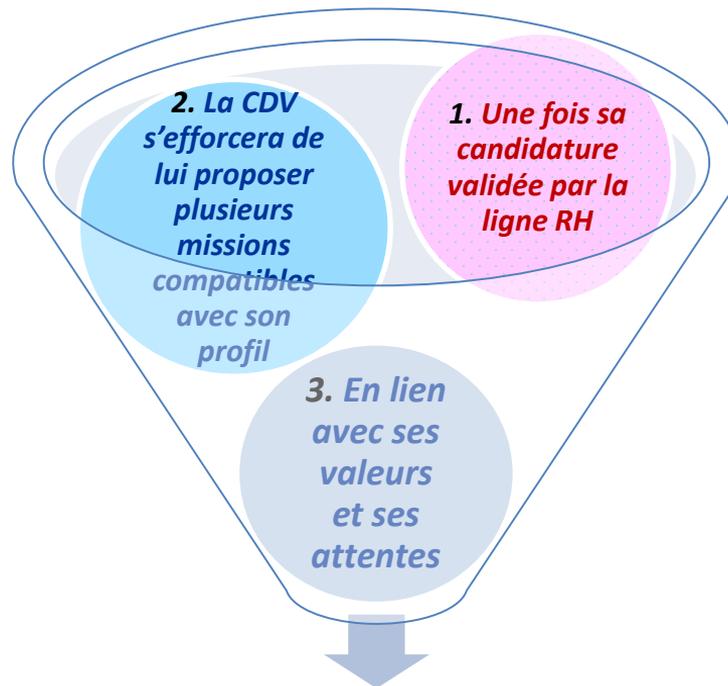


Le salarié peut proposer une association dans laquelle il est déjà impliqué...



Le salarié peut ainsi poursuivre son engagement dans le cadre du mécénat de compétences senior

La Coordination du Volontariat peut aussi accompagner le salarié dans la recherche d'une association...



In fine, il choisira la mission et le partenaire qui auront le mieux répondu à son projet



Sélectionne une ou plusieurs missions en fonction de ses compétences...



Les compétences transversales

Des savoirs, savoir-être ou savoir-faire pouvant être communs à tous les emplois d'une entreprise, quel que soit le métier.

Souvent les petites associations ont besoin de renforcer leur structure et recherchent des profils expérimentés en « organisation », « appui administratif », pour leur fonctions internes



Les compétences comportementales (dont managériales)

Des savoir-être ou savoir-faire de nature relationnelle se traduisant par des comportements et attitudes en situation donnée.

Dans ce domaine, ce sont des missions de type « appui au développement régional », « responsables des partenariats », ou « responsable de l'animation des bénévoles » qui sont proposées



Les compétences techniques

Des savoir-faire spécifiques pour la réalisation d'une activité dans une filière donnée.

Les profils expert en « informatique », « Immobilier », « juridique » ou « RH » sont plutôt recherchés par de grandes associations pour les aider à mener à bien leurs projets





Le mécénat de compétence :

Une ressource pour le logement accompagné



CO-AGIR
AU CŒUR DES TERRITOIRES

Nancy 27 & 28 novembre 2018

Vous voulez savoir comment faire ?

VOLONTARIAT.

La Coordination du Volontariat BNP Paribas prendra contact avec vous pour :

- *Echanger sur la mission proposée :*
 - *Compétences requises, contenu,*
 - *spécificités éventuelles, déplacements...*
- *Vous présenter les modalités pratiques du dispositif :*
 - *Identification et proposition des candidats*
 - *Formalisation de la mise à disposition*
 - *Être votre interlocuteur pendant la durée de la mission*
- *Valider la capacité de votre association à accueillir un(e) collaborateur (trice) :*
 - *Capacité à émettre un reçu fiscal*
 - *Capacité à encadrer le ou la collaborateur (trice)*





Le mécénat de compétence :

Une ressource pour le logement accompagné

Parmi les partenaires de BNP Paribas



CO-AGIR
AU CŒUR DES TERRITOIRES

Nancy 27 & 28 novembre 2018

habitat et humanisme



croix-rouge française



SOLIDARITÉS
NOUVELLES
face au CHÔMAGE



Banques Alimentaires



coordination.volontariat@bnpparibas.com





EMPLACEMENT
DE VOTRE LOGO

Termes de référence

Description de la mission

Vous sollicitez l'appui de la Coordination du Volontariat du groupe BNP Paribas pour bénéficier de l'apport de compétences de ses volontaires.

Afin de nous permettre d'identifier le meilleur profil de bénévole pour vous assister, nous vous remercions de bien vouloir définir le plus clairement possible les termes de référence de la mission.

1. Présentation de votre organisation

2. Lieu et dates de la mission

3. Contexte de la mission

4. Détail de la mission (tâches et objectifs assignés au(x) bénévole(s), documents à disposition, etc)

5. Durée estimée de la mission et calendrier (différentes phases de la mission, rapports attendus, etc.)

6. Disponibilités requises : temps plein

7. Composition de l'équipe

8. Profil du bénévole recherché (compétences)

9. Contacts (personnes en charge de l'organisation de la mission et de la coordination des activités du/des bénévole(s) durant la mission)

Si la mission comporte des déplacements :

10. Prise en charge des frais de mission (quelle est votre capacité à supporter les frais de mission en cas de déplacement sur le terrain du/des bénévoles: transport, hébergement, repas ?)

11. Assurances : votre organisation peut-elle assurer le (la) collaborateur (trice) ? en termes de :

- Responsabilité civile couvrant le collaborateur mis à disposition dans le cadre de sa mission, y compris hors des locaux de l'association accueillante
- Assurance automobile couvrant le collaborateur en cas de déplacements dans le cadre de sa mission, avec utilisation de son véhicule personnel, le cas échéant

Merci d'envoyer ces éléments à :

- **Alain MATHIEU**
- ☐ Tel: +33 (0)1 40 14 26 49
- ☐ Email: alain.n.mathieu@bnpparibas.com



CO-AGIR
AU CŒUR DES TERRITOIRES

Nancy 27 & 28 novembre 2018





Le mécénat de compétence :

Une ressource pour le logement accompagné



CO-AGIR
AU CŒUR DES TERRITOIRES

Nancy 27 & 28 novembre 2018

Avez-vous des questions ?





Le mécénat de Compétences :
Une ressource pour le logement accompagné



CO-AGIR
AU CŒUR DES TERRITOIRES
Nancy 27 & 28 novembre 2018

Alain LETTÉ – Ancien salarié de La Poste en mécénat de Compétences
au sein d’Habitat et Humanisme





Le mécénat de Compétences :
Une ressource pour le logement accompagné



CO-AGIR
AU CŒUR DES TERRITOIRES
Nancy 27 & 28 novembre 2018

Hélène ZIEGELBAUM – [KOEO](#)





CO-AGIR
AU CŒUR DES TERRITOIRES
Nancy 27 & 28 novembre 2018



#2009 #ESS pionnière
#32500h



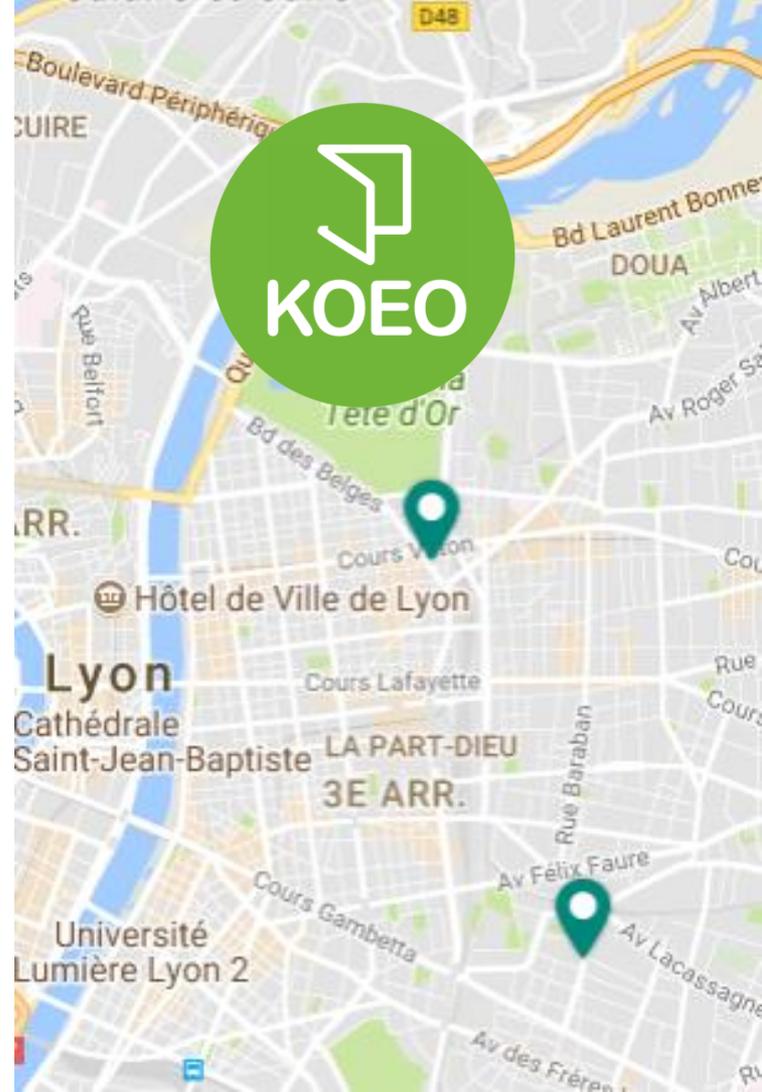
*#IncarnationRSE #MarqueEmployeur
#MobilitéPonctuelle/Intercontrats
#GestionFinCarrièreSeniors #QVT
#Engagement/Mobilisation*





#France #Belgique = #2200
associations partenaires
une communauté
d'associations partenaires
= validées intérêt général

#Veille #Réseaux = #Opportunités
une connaissance pointue
de l'écosystème associatif





CO-AGIR
AU CŒUR DES TERRITOIRES
Nancy 27 & 28 novembre 2018

685 missions réalisées

2850 collaborateurs mobilisés

33 100 heures déployées

242 associations soutenues

64 entreprises engagées





5 formats d'engagement solidaire

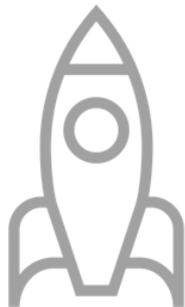


CO-AGIR
AU CŒUR DES TERRITOIRES
Nancy 27 & 28 novembre 2018



mission flash

1/2 à 1 j



mission projet

2 j et +



mission team

1 j et +



mission longue

mois/année



journée
solidaire

1/2 à 1 j

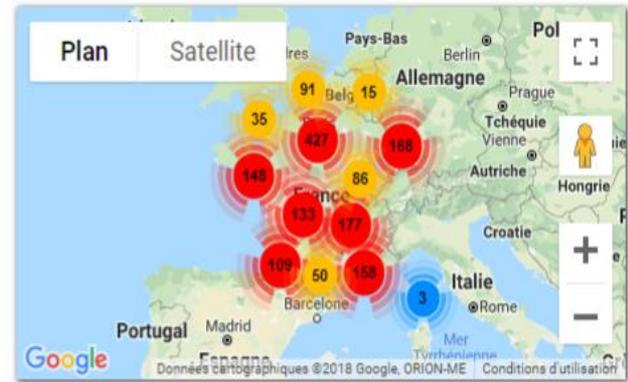




Découvrez nos associations partenaires

- Droits Égalité
- Humanitaire International
- Santé Handicap
- Seniors Isolement
- Sciences Recherche
- Enfance Famille
- Arts Culture
- Sports Loisirs
- Emploi Insertion
- Environnement Animaux
- Éducation Formation
- Social Économie

[Retour à la liste principale](#)



Proposez vos compétences



Découvrez les besoins



Alertes



Messagerie

nos solutions **#numériques**
#sourcing #gestion
#impact #dashboard





Droits
Égalité



Humanitaire
International



Santé
Handicap



Seniors
Isolement



Sciences
Recherche



Enfance
Famille



Arts
Culture



Sports
Loisirs



Emploi
Insertion



Environnement
Animaux

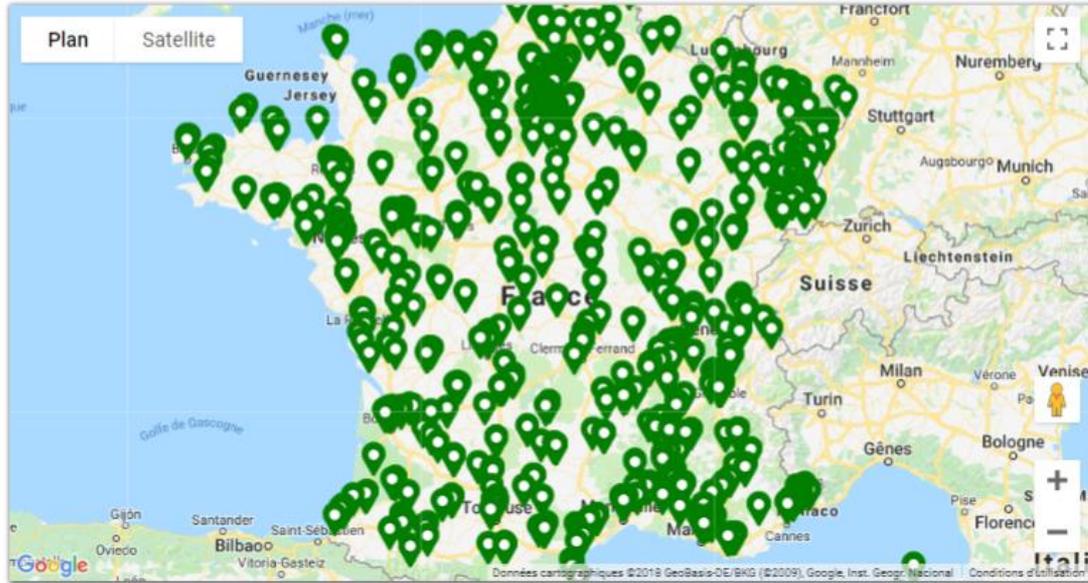


Éducation
Formation



Social
Économie

[Retour à la liste principale](#)



cartographie d'associations
 #sourcing #proximité #besoin





Animation d'atelier/formation : Construire son BP et son previsionnel

Association : Singa - FINKELA By Singa
Ville : LYON
Département : 69 - Rhône
Thématiques :  Education Formation
 Social Economie
Compétences : Formation comptabilite courante

L'incubateur FINKELA By SINGA Lyon accompagne pour 6 mois, 8 porteurs de projet réfugiés statutaires et entrepreneurs sociaux portant des projets d'inclusion.

Pour cette phase d'incubation, nous souhaitons proposer un(e) formation/atelier permettant aux po

[Lire la suite](#) [Contacter par email](#) 



Aide à la refonte du site web

Association : La Maison de Tom Pouce
Ville : COUBERT
Département : 77 - Seine-et-Marne
Thématiques :  Enfance Famille

dynamique pull de besoins de compétences

#sourcing #matching #impact



Créer une nouvelle mission



Titre de votre offre de mission

Compétence proposée

Définition de la mission

Rich text editor toolbar with icons for Cut, Copy, Paste, Undo, Redo, ABC, Link, Unlink, Flag, Image, Table, Lists, Omega, Source, Bold, Italic, Strikethrough, Text color, Bulleted list, Numbered list, Indent, Outdent, Quote, Styles, Format, and Help.

dynamique push d'offres de compétences
#sourcing #matching #impact





Bénéfices



CO-AGIR
AU CŒUR DES TERRITOIRES
Nancy 27 & 28 novembre 2018

- #InputsMéthodoProcess*
- #DuplicationRessourcesEnInterne*
- #VisibilitéActionsRecrutementBénévoles*
- #PartenariatsEtendusCoConstruction*
- #EntréeMécénatFinancier*
- #ChangementParadygme*





Points de vigilance



CO-AGIR
AU CŒUR DES TERRITOIRES
Nancy 27 & 28 novembre 2018

- #ValoriserVotreProjet*
- #ExposerVosImpacts*
- #AnticiperVosBesoins*
- #HiérarchiserDéfinirBesoins*
- #PréparerEncadrerMissionné*



Et pourquoi pas vous ?



KOE UNE ENTREPRISE SOCIALE ET SOLIDAIRE POURQUOI LE MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES ? NOS SOLUTIONS CONTACT CONNEXION

**ENTREPRISES ET COLLABORATEURS, OFFREZ ENSEMBLE
VOS COMPÉTENCES À L'INTÉRÊT GÉNÉRAL LOCAL !**



Inscription association

Créez vos identifiants de connexion

Identifiant de connexion (secret)

Mot de passe

Confirmez votre Mot de passe

Importez votre logo



Aucun fichier choisi

Sélectionnez vos thématiques d'activité

