



Association

AMLI : association pour l'Accompagnement, le Mieux-être et le
Logement des Isolés

-
1965

Les Journées UNAFO du 27 et 28 novembre 2018

Les personnes en déprise ? dans nos logements : comment agir ?

L'AMLI : Une richesse humaine

Nos équipes

275

collaboratrices et
collaborateurs

66%

dédiés à
l'hébergement et à la
location accompagnée

80%

de femmes

20%

d'hommes

+25 (depuis le
31/12/2017)

75% formés

Nos Valeurs

- Une agilité créative
- Un comportement exemplaire
- Un engagement responsable
- L'esprit d'équipe
- L'ouverture aux autres

L'AMLI : Nos Champs d'intervention

Nos services

La Location Accompagnée
2685 solutions logements

L'Hébergement
2117 places
3830 personnes accueillies

L'Action Sociale
2741 Ménages Accompagnés

Ingénierie Sociale Urbaine
1170 ménages rencontrés, des
partenariats multiples

La Délégation Grand-Est



Carte au 31.08.18

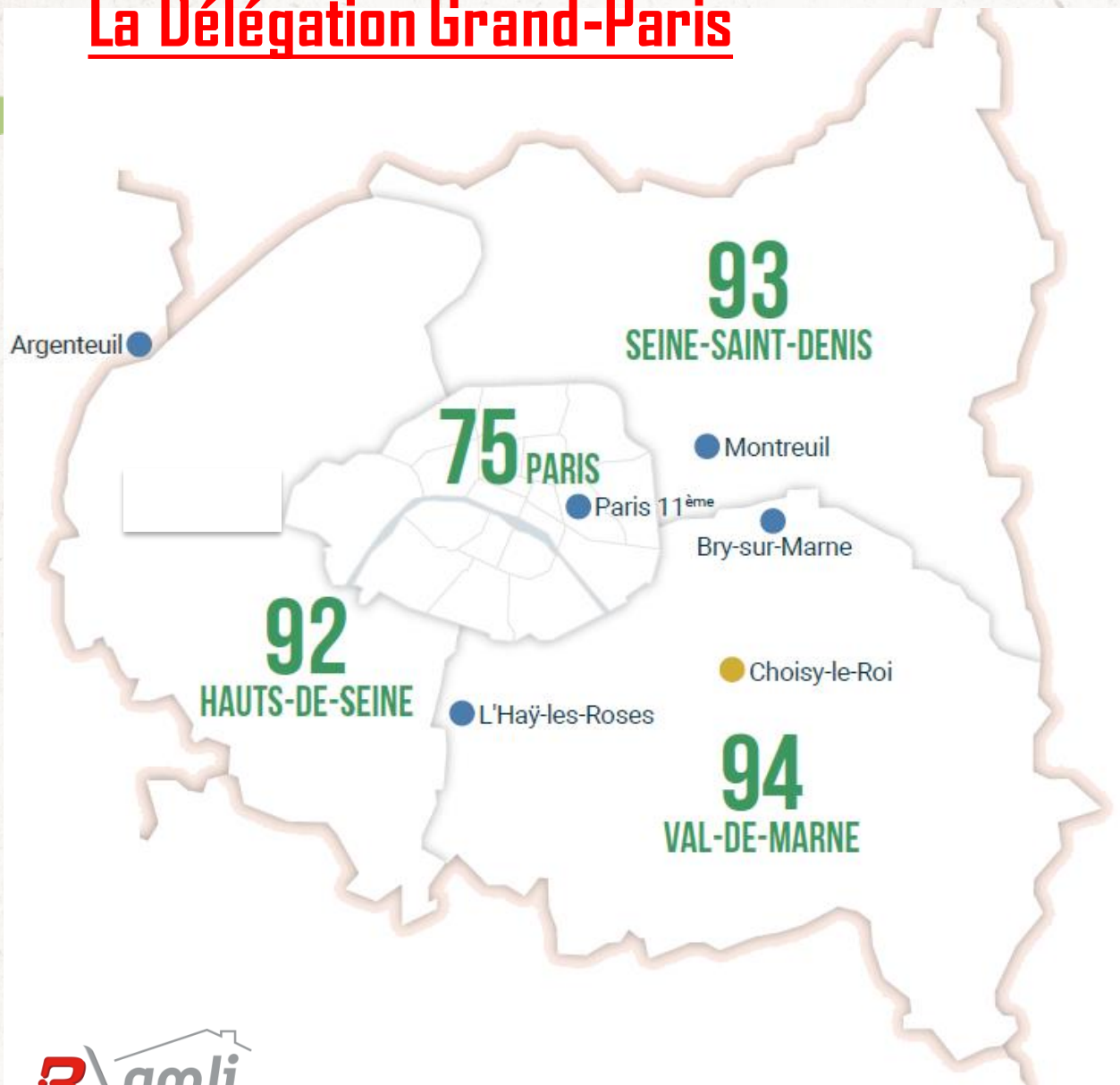
- Logements
- Structures collectives

Grand Est :

- 10 Résidences autonomie
- 7 Résidences sociales
- 4 Pensions de famille
- 115 logements en gestion
- 4 Foyers de Travailleurs Migrants (FTM)
- 2 Résidences sociales
- 8 dispositifs d'Hébergement d'Urgence de Demandeurs d'Asile (HUDA)
- 3 Centres d'Accueil de Demandeurs d'Asile (CADA)
- 2 dispositifs relevant d'une prise en charge de la santé mentale

La Délégation Grand-Paris

Carte au 31.08.18



- Logements
- Structures collectives

Île-de-France :

- 1 Résidence Jeunes Actifs (RJA)
- 172 logements en gestion
- 1 Résidence sociale
- 1 Résidence étudiante
- 1 Foyer de Jeunes Travailleurs
- 1 Centre d'Hébergement d'Urgence

La Question de la déprise

Le lieu : Le Foyer de Travailleurs Migrants de Metz, 23 Avenue de Blida

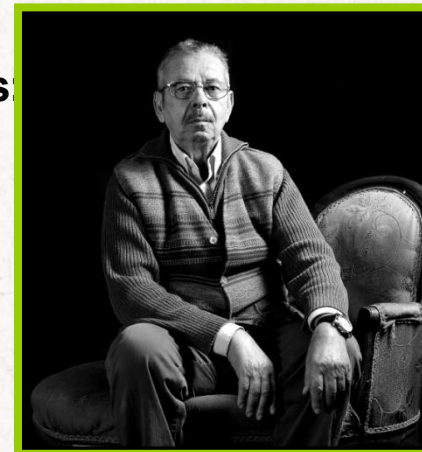
Le contexte : En 2016, nous avons l'autorisation de créer un CADA de 120 places sur l'établissement

Le déploiement d'une MOUS relogement : 111 relogements sont effectués sur l'année par une équipe dédiée comprenant 1 chargé d'étude, sociologue de formation. Ce dernier devait également mener en parallèle une étude sociologique du site.



Le chargé d'étude a structuré son étude autour de plusieurs thématiques

- Les raisons de l'ancrage des résidents dans l'établissement,
- Les fragilités des résidents,
- Les pratiques professionnelles déployées.

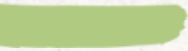


La Question de la déprise

Parmi les fragilités détectées, la notion d'auto-exclusion ou déprise a fait écho à des situations constatées depuis plusieurs années par nos collaborateurs, à savoir la présence sur nos établissements de résidents :

- **qui refusent toute aide,**
- **aux émotions émoussées et la pensée inhibée avec lesquels il est difficile de dialoguer,**
- **qui engagent une rupture active des liens jusqu'à devenir « invisibles » sur l'établissement,**
- **qui occupent des logements en état d'incurie**

Pour compléter et approfondir notre compréhension de ce phénomène qui met parfois en échec l'accompagnement que nous pouvons proposer, une convention avec l'université de Nancy-Metz a été formalisée en 2017 (financement DAAEN) afin de réaliser une étude sur plusieurs de nos établissements dont le FTM de Metz-Blida.



.

.

.

Comment agir ? Nos actions

De la sensibilisation

- **Sensibilisation de nos collaborateurs et de nos partenaires à cette question lors de la journée professionnelle du Trait social et du Lab'2017**

Aux mesures concrètes

- **Création d'un poste de monitrice en juin 2017 sur le site de Metz-Blida afin d'accompagner les résidents les plus fragiles,**
 - **Mise en place en 2019 d'une action « Au-delà du Toit » structurée en deux axes**
 - Faire de l'accueil un temps fort pour le nouvel entrant dans la structure
 - Garder le lien avec le résident tout au long de son parcours
 - **Travail en partenariat avec l'université de Nancy-Metz pour créer une action de formation des professionnels dédiée au « Vieillissement et Déprise » Cette dernière sera intégrée au parcours de formation des équipes du Trait Social.**
-